

Motivation for Forslag 7.b

Ny organisering på udvalgsniveau

Med ønske om at blive et tidssvarende og dynamisk forbund, besluttede foreningerne på Repræsentantskabet i efteråret 2016 en strategi for perioden 2017-2021, der blandt andet omfatter organisationsudvikling af de politiske niveauer i GymDanmark. Det overordnede formål med at udvikle og modernisere organisationen er at mindske bureaukratiet og i stedet bruge ressourcerne på mere og endnu bedre gymnastik til gavn for vores mange medlemsforeninger.

Første del af strategien blev implementeret, da repræsentantskabet i efteråret 2017 stemte for, at GymDanmarks bestyrelse fremadrettet skulle sammensættes af medlemmer med kompetence indenfor politik, strategi, ledelse og økonomi, og samtidigt have en generel idrætsfaglig indsigt, viden om og erfaring med frivilligt arbejde samt en stor interesse for gymnastikken. Den nye bestyrelse blev valgt i efteråret 2018.

Anden fase blev sat i gang i vinter, da en arbejdsgruppe bestående af frivillige fra aktivitetsudvalgene, bestyrelsesmedlemmer og ansatte, begyndte en proces for at afdække hvilken fremtidig struktur, der vil fungere bedst på udvalgsniveau. Med hjælp fra to DIF-konsulenter beskrev arbejdsgruppen, hvilken struktur, der bedst sikrer, at organisationen lever op til ønsket og ambitionen om en kompetent, handlingsparat og fleksibel ledelse af arbejdet i forbundets udvalg. Arbejdsgruppen udarbejdede et beslutningsgrundlag, som har været fundament for bestyrelsens forslag om vedtægtsændring.

Bestyrelsen har valgt at følge arbejdsgruppens oplæg og fremsætter forslag om vedtægtsændring, der medfører en ny organisering på udvalgsniveau. Det er formålet at skabe:

- En struktur, der består af disciplinomiteer (nuværende udvalg) samt projekt- og arbejdsgrupper i en mere fleksibel organisering
- En struktur, der giver komiteer en faglig fundering i stedet for valg
- En struktur, der giver mulighed for, at ildsjæle kan få lov til at skabe gymnastikoplevelser og lave ad hoc-projekter, uden at skulle bruge kræfterne i det politiske system
- En struktur med et tydeligere medlemsdemokrati, hvor politik hører til bestyrelsen, og faglighed hører til i udvalgene
- En struktur, hvor frivillige i GymDanmark ikke bruger kræfter og energi på valgprocesser, men udpeges på baggrund af interessefelt samt på faglige- og personlige kompetencer

Hensigten med den nye organisering er, at GymDanmark får en mere ensartet profil og som forbund kommer tættere på foreningerne. Det skal samtidig give bedre betingelser for, at flere frivillige kan beskæftige sig med deres interessefelt og ikke være begrænset af at eventuelle udvalgsposter er optaget, og af om man bliver valgt eller ej på Årsmødet. Dermed vil GymDanmark kunne rumme langt flere frivillige og give dem mulighed for at bidrage til udviklingen af netop den disciplin eller det projekt, de brænder for. Det er så at sige "opgaven", der sætter holdet.

Siden høringsperioden

Det har uden tvivl været forslaget om ny struktur på udvalgsniveau, som har fyldt den altovervejende del af de spørgsmål og kommentarer, der er sendt i høringssvarene til bestyrelsen. Der har været rigtig gode input, og bestyrelsen har ændret konkret i forslaget på baggrund af disse input.

Der har været udtrykt bekymring for, om udvalgene ville blive fjernet, eller om bestyrelsen ville kunne nedlægge en disciplin. Det har ikke været hensigten, og derfor har bestyrelsen tilføjet et nyt stykke 2 i § 8 (i forslaget til nye vedtægter), hvor der står:

"Bestyrelsen skal som minimum nedsætte disciplinomiteer indenfor følgende discipliner: Idrætsgymnastik, Rytisk Gymnastik, Sports Acrobatiik, Rope Skipping, TeamGym, Trampolin og Tumbling samt en projektgruppe for Opvisningsgymnastik."

Derudover er § 7, 2 litra h, der angår bestyrelsens beføjelse til; "... [at] nedsætte og afvikle frivillige grupper til varetagelse af specifikke områder, herunder disciplinomiteer, projekt- og arbejdsgrupper.", **slettet** i forslaget, da det fremgår af § 8.

Udpegning

Et andet spørgsmål, der går igen i høringssvarene er uklarhed om udpegningsproceduren, og derfor fremlægger bestyrelsen den konkrete plan for dette – inklusive overgangsordning fra de nuværende valg handlinger – sidst i denne motivation. Der rejses en bekymring for, om bestyrelsen har stort nok kendskab til miljøerne til at kunne udpege de rette. I den fremlagte procedure skulle det gerne fremgå, at bestyrelsen lægger op til en proces som i endnu højere grad end den nuværende valgproces, sikrer, at de personer der udpeges, har både de faglige og personlige kompetencer til at løfte ansvaret, og ikke mindst en stor opbakning fra foreningerne og miljøet.

Bestyrelsen ønsker at bidrage til at skabe det allerbedste hold i alle disciplinomiteerne. Hensigten er, at der er bred og nuanceret repræsentation, hvor der er plads til forskellighed, og at de medlemmer der udnævnes, har faglighed til at udvikle disciplinen. Det skal sikre, at alle aktivt indgår i at løfte disciplinomiteens arbejdsopgaver, samt bidrager til at samarbejdet i komiteen fungerer i praksis.

Valg eller ikke valg

Nogle foreninger udtrykker i høringssvarene bekymring for medlemsdemokratiet, når udvalgsmedlemmer ikke længere vælges. Bestyrelsen fremfører, at medlemsforeningerne er hele GymDanmarks demokratiske fundament. Ved at vælge en bestyrelse, der på alle foreningernes vegne skal lede forbundet, sikres demokratiet for en samlet organisation. Et demokrati bliver ikke stærkere – eller mere demokratisk – af flere valg handlinger. Valgene til udvalgsposter kan have, og har historisk set, en betydelig grad af tilfældighed og taktik/konspiration.

Med den nye organisering vil bestyrelsen have et fokus på at understøtte dialogmøder mellem de enkelte disciplinomiteer og foreninger løbende gennem sæsonen, så der sikres en kontinuerlig dialog med vores medlemsforeninger.

Bestyrelsen tror på, at en aktiv udpegning og involvering af frivillige direkte i de gymnastikfaglige miljøer ude i foreningerne i højere grad vil fremme muligheden for at mobilisere og rekruttere frivillige personer med særlige faglige kompetencer og menneskelige ressourcer.

Ét gymnastikforbund

I de nuværende vedtægter har aktivitetsudvalgene to referencelinjer.

- Udvalgene vælges af de foreninger, som har aktiviteten. Udvalgene arbejder på hver deres måde og i hver deres silo for at skabe gode relationer og aktiviteter til medlemsforeningerne.
- De er underlagt repræsentantskabet – og i dermed bestyrelsens – beslutninger i forhold til strategi, økonomi og retningslinjer.

Bestyrelsen ønsker med forslaget at sikre, at der kun er én demokratisk referencelinje i forbundet. Medlemsforeningerne → Repræsentantskab → Bestyrelse → komiteer/arbejds-/projektgrupper → Konkrete aktiviteter for medlemmerne. Med en lige referencelinje bliver medlemsforeningernes demokratiske indflydelse aldrig modstridende, og det er bestyrelsens ønske, at bestyrelsens og foreningernes direkte relation vil blive styrket.

Bestyrelsen ønsker at forenkle udvalgenes demokratiske reference og samtidig sikre, at GymDanmark har en mere ensartet og klarere profil overfor medlemsforeningerne i vores tilbud. I den nuværende struktur er det udvalgene, der tegner GymDanmark og foreningerne møder derfor GymDanmark på forskellige måder afhængigt af, hvilken disciplinaktivitet de deltager i, eller samarbejder med som fx værtsforening.

Årshjul og udpegning for disciplinkomiteer

Opgaverne for disciplinkomiteer beskrives med et kommissorie for hver enkelt disciplin indeholdende opgave-/arbejdsbeskrivelse, økonomisk ramme, mål/evalueringspunkter samt ledelsesreference.

- Evaluering af arbejdet finder sted ved sæsonafslutning, hvor der også drøftes udvikling af strategiske områder samt konkurrencer og øvrige aktiviteter for det kommende år.
- De frivillige, der har været engageret i opgaveløsningen tilkendegiver, om de fortsat er interesserede i at løse opgaver i GymDanmark-regi, samt hvor deres interesse- og kompetencefelter ligger.
- Budgetter for kommende sæson udarbejdes august/september på baggrund af den evaluering og de drøftelser om strategisk udvikling, der skete ved sæsonafslutningen. Med dette afsæt bliver kommissoriet for den kommende sæson udarbejdet.
- Frivillige, der ønsker at blive medlem af komiteerne for den kommende periode, indsender interesselikendegivelse senest den 15. september. Alle foreninger kan indsende forslag til medlemmer.
- Bestyrelsen ønsker at inddrage relevante nøglepersoner i disciplinen til at bistå udpegningen af formænd til disciplinkomiteerne. Det skal sikre, at bestyrelsens beslutning om udpegninger af formænd til disciplinkomiteerne bliver på et oplyst og reelt grundlag. Derfor vil bestyrelsen nedsætte et sparringsudvalg, hvor medlemmer af den eksisterende komité/udvalg finder 3-5 repræsentanter fra foreninger, der er aktive i disciplinerne (det kan også være komitémedlemmer).
- Efter fristen for interesselikendegivelse inviteres der til dialog med de kandidater, der ønsker at bestride posten som formand for de enkelte disciplinkomiteer. Sparringsgruppen hjælper bestyrelsen med at træffe beslutning om formandsposten.

- De udpegede formænd for komiteerne stiller på baggrund af de øvrige interessetilkendegivelser, herunder kompetence og forventet indsats, forslag til bestyrelsen om, hvilke medlemmer, der ønskes udpeget til komiteerne. Komitéformanden bistås af sparringsudvalget.
- Senest ved årsmødet udpeger bestyrelsen formænd og medlemmer i disciplinkomiteerne.

Arbejdsopgaver for disciplinkomiteer

Udvalgenes opgaver og ansvarsområder har historisk været meget forskellige, men alligevel været fastlåste pga. formuleringerne i vedtægterne. Med den nye struktur vil det fremover være muligt at give den enkelte komité de udviklingsmuligheder og rammer for organisering som lige præcis den disciplin har brug for.

Opgaverne aftales i dialog mellem komiteen og bestyrelsen og kan være afhængige af, hvilke ressourcer komiteen har til rådighed, herunder tid, ønsker og kompetencer.

Udover sparring med bestyrelsen og ansvar for tildelt budget, kan opgaverne være, men er ikke begrænset til:

- Udvikling og drift af:
 - Konkurrencer
 - Reglementer
 - Dommeruddannelse
 - Kurser
 - Træningssamlinger
- Sparringspartner indenfor:
 - Træneruddannelse
 - Talent og elite
 - Øvrige opgaver i forbundet, hvor der kan være opgavesammenfald

Hvor meget de enkelte opgaver skal vægtes aftales ligeledes i dialog mellem disciplinkomité og bestyrelse.

Øvrige frivillige grupperinger herunder arbejds- og projektgrupper

Bestyrelsen kan nedsætte arbejds- og projektgrupper til at løse specifikke opgaver eller initiativer, der ligger i forlængelse af eller udenfor komiteernes område. Når en arbejds- eller projektgruppe nedsættes, gøres det med afsæt i et kommissorie, så formål, ressourcer og forventninger til arbejdet er afstemt. Alle, der ønsker det, kan komme i betragtning til at blive en del af en arbejds- eller projektgruppe. Der vil fra gang til gang blive taget stilling til, hvordan der mest hensigtsmæssigt rekrutteres til de enkelte grupper.

Ønske om at blive frivillig i GymDanmark

Personer, der ønsker at blive frivillige i GymDanmark, eller fortsætte i en disciplinkomité, arbejds- eller projektgruppe, kan tilkendegive interesse ved at skrive til frivillig@gymdanmark.dk, med oplysninger om interesse- og kompetencefelter. Her er det også muligt at foreslå andre som frivillige.

Implementering i 2021

Såfremt der er opbakning til vedtægtsforslaget om ny organisering, vil det træde i kraft, efter det er vedtaget af repræsentantskabet på årsmødet i november 2020. Bestyrelsen ønsker, at man benytter det første år som en overgangsperiode, hvor de udvalgsmedlemmer, der bliver valgt på årsmødet 2020, automatisk overgår til at fungere som disciplinomiteer. Først fra næste år vil det være bestyrelsens opgave at udpege medlemmer til disciplinomiteer og arbejdsgrupper.