

SAMARBEJDSAFTALE

mellem

Danmarks Gymnastik Forbund (GymDanmark)

[Forening]

Idrættens Hus, 2605 Brøndby

&

[Adresse]

[Postnummer, by]

Talentudviklingssamarbejder – Flest muligt, længst muligt af dem der vil, i de bedste miljøer

Danmarks Gymnastik Forbund (GymDanmark) og [forening] herefter partneren, er blevet enige om denne samarbejdsaftale, som har det overordnede formål at styrke talentudviklingen i dansk gymnastik.

Samarbejdsaftalen tager udgangspunkt i GymDanmarks Talent- og Elitestruktur (bilag 1), GymDanmarks værdisæt for Talent- og Elitearbejde (bilag 2), GymDanmarks Talentudviklingssamarbejder (bilag 3), GymDanmarks værdisæt særligt for Talentudviklingsarbejde (bilag 4), den af partneren eventuelt fremsendte interessetilkendegivelse (bilag 5), udviklingsplan for samarbejdet (bilag 6) samt foreningens selvurdering og kendetegn (bilag 7).

GymDanmark og partneren er blevet enige om følgende:

§ 1. FORMÅL

De overordnede formål med samarbejdet er at fastholde og udvikle:

- Et talentudviklingsmiljø der øger sandsynligheden for, at foreningens gymnaster over tid opnår nationalt eller internationalt senioreniveau.
- Et talentudviklingsmiljø, der har fokus på langsigtet udvikling og fastholdelse med henblik på at øge selekteringsgrundlaget for gymnaster omkring junior- og senioralderen.
- Et udviklingsmiljø med fokus centreret omkring gymnaster i alderen 12-18 år, men ikke begrænset dertil.
- Et talentudviklingsmiljø hvor der akkumuleres viden, der skal deles og i sidste ende komme andre danske gymnastikforeninger til gavn.



TEAM DANMARK

Ligeledes er GymDanmark og partneren indforstået med samarbejdets grundlæggende forudsætninger:

- At alle parter har ambitioner om at bidrage til udvikling af dansk gymnastik
- At to eller flere parter udvikler noget parterne ikke ville kunne udvikle alene
- At alle parter bidrager og får noget ud af samarbejdet
- At alle parter er indforstået med formålet med samarbejdet og indsatserne heri

§ 2. AFTALEPERIODE

Samarbejdsaftalen løber over en periode på 1 til 2 år og gælder for perioden fra den [DD.MM.ÅÅÅÅ] til den [DD.MM.ÅÅÅÅ] medmindre forhold måtte bevirke, at aftalen forinden opsiges eller ophæves (§ 8 og § 9).

Samarbejdsaftalen fastsætter den sportslige tidshorisont for samarbejdet mellem GymDanmark og partneren.

§ 3. SAMARBEJDSAFTALENS UDVIKLINGSOMRÅDER

Med afsæt i foreningens selvurdering og kendetegn (bilag 7) og den eventuelt fremsendte interessetilkendegivelse (bilag 5) har GymDanmark og partneren identificeret de væsentligste udviklingsområder for samarbejdet.

På baggrund heraf er der udviklet en udviklingsplan (bilag 6), der skal sikre et overblik over, hvilke udviklingsområder, der er omfattet af samarbejdet, og de indsatser, der skal iværksættes for udvikling af talentudviklingsmiljøet.

En af alle parter godkendt udviklingsplan er en forudsætning for samarbejdet mellem GymDanmark og partnerne jf. nærværende aftale.

Udviklingsplanen kan korrigeres kontinuerligt gennem aftaleperioden, men ændringer skal være godkendt af alle parter for at have gyldighed i henhold til denne aftale.

Udviklingsplanen indeholder endvidere oversigt over relevante, ansvarlige personer i samarbejdet.

§ 4. AFTALEPARTERNES FORPLIGTELSE

Ved indgåelse af samarbejdsaftalen forpligter GymDanmark og partneren sig gensidigt til at implementere samarbejdsmodellens grundlag (bilag 3) med henblik på at fastholde og udvikle talentudviklingsmiljøet i henhold til samarbejdets overordnede formål (§ 1).

Partneren forpligter sig til at udpege en samarbejdsansvarlig, der har det overordnet ansvar for fremdriften i samarbejdet og det daglige arbejde med udviklingsplanen.



Som overordnet samarbejdsorgan nedsættes en styregruppe minimum bestående af: Partnerens samarbejdssansvarlige samt den ansvarlige udviklingskonsulent i GymDanmark. Foruden de to personer skal styregruppen yderligere bestå af minimum to personer. Det aftales mellem GymDanmark og partneren hvilke navngivne personer, der skal repræsentere styregruppen.

Styregruppen mødes mindst. én gang årligt – almindeligvis i andet kvartal.

Partneren har mulighed for at nedsætte en eller flere arbejdsgruppe. Arbejdsgruppe(r) skal godkendes af styregruppen. Eventuelle arbejdsgruppe(r) refererer til den samarbejdsansvarlige.

Partnerens samarbejdssansvarlige og partnerens cheftræner er medlem af GymDanmarks samarbejdsnetværk.

Samarbejdsnetværket er et netværk bestående af ligesindede fra andre Talentudviklingssamarbejder, og mødes en til to gange årligt med fokus på udvikling af samarbejdsprogrammet, strategisk sportslig ledelse, vidensdeling og relevant ny viden fra eksterne eksperter.

Partneren forpligter sig endvidere til at deltage i nyheder, medier og anden pressedækning for GymDanmark, der vedrører samarbejdsaftalens formål.

GymDanmark forpligter sig på at tildele partneren følgende i samarbejdsperioden:

- I alt fem deltagerpladser til en af GymDanmarks GymTræner-uddannelser
- To deltagerpladser til hvert af GymDanmarks talentseminarer
- Foreningsbesøg af GymDanmark-udviklingskonsulent efter behov
- Mulighed for eksperthjælp af ti timer. Partneren ansøger GymDanmark, om hvilke områder, de ønsker eksperthjælp til og GymDanmark og partneren finder i samarbejde frem til relevant eksperthjælp. Timerne kan placeres og bruges efter behov.
 - GymDanmark afholder lønudgifter, mens partneren forestår transportudgifter, der afregnes direkte med eksperten. Lønsatser fastsættes ud fra GymDanmarks gældende lønregulativer med mindre andet aftales.

Endvidere forpligter GymDanmark sig på at dele nyheden vedrørende samarbejdet umiddelbart efter samarbejdsaftalen er underskrevet. Nyheden vil blive delt lokalt i det omfang det er muligt.

Samarbejdsgrundlag

Styregruppen udarbejder en handleplan for implementering af samarbejdsgrundlaget, der løbende evalueres og justeres gennem samarbejdsperioden.

Samarbejdet omfatter gymnaster, trænere og andre ressourcepersoner i miljøet, og er centreret omkring juniorafdelingen (eller tilsvarende aldersgruppe), men ikke begrænset dertil.



Samarbejdet giver ret til følgende:

- Ret til at benytte betegnelsen GymDanmark samarbejdsforening – talentudvikling.
- Brandings materiale af talentudviklingssamarbejdet med GymDanmark og partnerens logo samt værdier for talentudviklingssamarbejdet særlige fokus, aftales særskilt.

Ved aftalens ophør ophører ligeledes enhver ret til at anvende betegnelsen GymDanmark samarbejdsforening – talentudvikling.



TEAM DANMARK

§ 5. OMKOSTNINGER

Økonomi

Ved underskrevet aftale faktureres partneren et engangsbeløb på 5.000 kr.

§ 6. SOCIALE OG ETISKE FORHOLD

GymDanmark og partneren forpligter sig til at implementere og efterleve Team Danmarks og Danmarks Idrætsforbunds overordnede regler og politikker – herunder blandt andet "Etisk Kodeks for dansk konkurrenceidræt", GymDanmarks Talent- og Elitestructur, samt de til enhver tid gældende nationale og internationale regler om bekæmpelse af doping og bekæmpelse af matchfixing.

§ 7. IMMATERIELLE RETTIGHEDER

Det er væsentligt for samarbejdet, at der gensidigt værnes om GymDanmark og partnerens immaterielle rettigheder. GymDanmark og partneren skal således i enhver henseende forsøge at værne om begges brandværdi.

§ 8. MISLIGEHOLDELSE

Aftalen er uopsigelig i den periode, den vedrører, jf. aftalens § 2. Ved væsentlig misligholdelse er den anden part berettiget til at ophæve aftalen. Dog skal dette varsles minimum 3 måneder forinden, så den anden part har mulighed for at rette op på evt. misligholdelse.

Såfremt centrale punkter i udviklingsplanen eller handleplanen ikke realistisk kan eller vil kunne opfyldes, er samarbejdsaftalen at betragte som væsentligt misligholdt fra samarbejdsaftalens partners side, hvilket berettiger GymDanmark til at ophæve samarbejdsaftalen.

Alternativt til ovenstående misligholdelses- og ophævelsesgrunde kan det på GymDanmarks initiativ aftales, at opfyldelsen af særlige målsætninger eller forhold, inden for en kortere tidshorisont af maksimalt et års varighed, skal være en betingelse for at videreføre samarbejdsaftalen. Såfremt der fastsættes særlige målsætninger og/eller forhold indskrives disse i indsatsplanen.

Hvis de nye målsætninger ikke opfyldes, kan GymDanmark opsige samarbejdsaftalen uden varsel.

§ 9. TVISTER

Aftaleforholdet er underlagt dansk rets almindelige bestemmelser. Uoverensstemmelser bør først søges løst ved intern mægling mellem parterne. I tilfælde af fortsat uoverensstemmelse er parterne berettiget til at få uoverensstemmelsen afgjort ved voldgift eller ved domstolene.



§ 10. FORBEHOLD

Samarbejdsaftalen skal underskrives af begge parter før den er gyldig.



TEAM DANMARK

UNDERSKRIFTER

[Foreningen]

Dato:

GymDanmark

Dato:

GymDanmark, direktør

BILAGSOVERSIGT

Bilag 1: GymDanmarks Talent- og Elitestruktur

Bilag 2: Værdisæt for Talent- og Elitearbejde

Bilag 3: GymDanmarks Talentudviklingsamarbejder

Bilag 4: Værdisæt særligt for Talentudviklingsarbejde

Bilag 5: Interessetilkendegivelse fra partneren

Bilag 6: Samarbejdets udviklingsplan

Bilag 7: Foreningens selv vurdering og kendetegn



TEAM DANMARK