

## Kompetenceprofil af GymDanmarks nye bestyrelse

GymDanmarks bestyrelse sammensættes af medlemmer med kompetencer indenfor politik, strategi, ledelse og økonomi. Bestyrelsesmedlemmerne skal have en generel idrætsfaglig indsigt, viden om og erfaring med frivilligt arbejde samt en stor interesse for gymnastikken. I dette dokument kan du læse mere om de fire hovedområder:

### POLITIK

**GymDanmark skal være markant og synlig på den idrætspolitiske scene i forhold til mission, vision, strategi og værdier.**

### **Bestyrelsen skal besidde relationelle kompetencer og evner til netværksdannelse**

Det betyder, at bestyrelsen skal kunne skabe og vedligeholde relationer internt og eksternt. Bestyrelsesmedlemmerne skal kunne navigere i kompleksiteter og håndtere diversitet, så forbundet taler med én stemme. De skal have gode samarbejdsevner og trives i både formelle og uformelle møder og samtaler. Bestyrelsens medlemmer skal have politisk tæft. Det betyder, at tilgangen og forståelsen for bestyrelsesarbejdet er, at dét at lykkes politisk handler om at have god situationsfornemmelse, forståelse for forskellige samarbejdspartneres interesser, god timing samt evner og vilje til at finde fælles løsninger.

### **Bestyrelsen skal besidde retoriske kompetencer og gode kommunikative evner både skriftligt og mundtligt**

Det betyder, at bestyrelsen skal kunne sætte en dagsorden nationalt og internationalt og evne at skabe synlighed om GymDanmarks mærkesager. Bestyrelsesmedlemmerne skal kunne kommunikere deres holdninger på en troværdig måde, og evne at formidle GymDanmarks meninger og mærkesager med stor gennemslagskraft.

## STRATEGI

**Bestyrelsen skal i samarbejde med udvalg, forbundskontor og øvrig organisation sætte kursen for forbundet i forhold til mission, vision og strategi**

**Bestyrelsen skal have viden og mod til at prioritere og argumentere for den valgte strategi, samt stå på mål for både til- og fravalg**

Det betyder, at bestyrelsesmedlemmerne skal have konkrete erfaringer med at arbejde strategisk. Bestyrelsen skal kunne opsætte handlinger og mål, samt evaluere på dem og lede organisationen ud fra strategien.

**Bestyrelsen skal kunne sætte den strategiske retning og skabe mening**

Det betyder, at bestyrelsesmedlemmerne skal have gode kommunikative kompetencer og evner indenfor storytelling, så de kan formidle strategien og sætte billeder på indsatserne, som alle kan forstå.

**Bestyrelsen skal være visionær og turde forandringer**

Det betyder, at bestyrelsesmedlemmerne skal have kompetencer indenfor forandringsledelse. De skal kunne se langt frem og have erfaring med at gå forrest i en forandringsproces. Alle skal evne at sætte sig ud over egne gymnastikfaglige interesser og kunne træffe helhedsorienterede valg for hele gymnastikken.

## LEDELSESANSVAR

**Bestyrelsen skal varetage den overordnede og strategiske ledelse af forbundet**

### **Bestyrelsen skal kunne træffe beslutninger**

Bestyrelsesmedlemmerne skal være i stand til at kunne træffe både hårde og komplekse beslutninger. Det betyder, at de skal spille hinanden gode og kunne samarbejde. De skal kunne forstå andres perspektiver og sammen arbejde sig hen til fælles løsninger.

Bestyrelsesmedlemmerne skal have interesse for og lyst til både drift og udvikling. De skal kunne udarbejde og implementere forretningsgange og procedurer og have en forståelse for, at det er med til at skabe stabilitet og fundamentet for udvikling i hele GymDanmark.

### **Bestyrelsen skal kunne implementere strategien på respektfuld vis**

Det betyder, at bestyrelsesmedlemmerne har kompetencer til at formidle, så de skaber fællesskab og opbakning til bestyrelsens beslutninger. Bestyrelsesmedlemmerne skal mestre personaleledelse og have forståelse for samarbejdet med frivillige og deres drivkræfter. De skal være lydhøre, evne at bygge bro og de skal forstå samspillet mellem alle dele af GymDanmark.

## ØKONOMI

**Bestyrelsen skal varetage den overordnede økonomiske ledelse af forbundet**

### **Bestyrelsen skal besidde viden om økonomistyring**

Det betyder, at bestyrelsesmedlemmerne skal have indsigt i og forståelse for økonomistyring, og de skal kunne udvikle procedurer, regler og forretningsgange. Bestyrelsesmedlemmerne skal have erfaring med at understøtte strategiske indsatser via økonomiske prioriteringer.

### **Bestyrelsen skal have regnskabsmæssig indsigt**

Det betyder, at bestyrelsesmedlemmerne skal være fortrolige med budgetlægning og regnskabsaflæggelse og have en rationel, realistisk og nøgtern tilgang til den økonomiske bundlinje og driften af forbundet. Bestyrelsesmedlemmerne skal kunne formidle økonomiske sammenhænge både internt i bestyrelsen og til frivillige uden regnskabsmæssig indsigt.