

Indholdsfortegnelse

TALENT- OG ELITESTRUKTUR FOR GYMDANMARK	2
FORMÅL	2
ELITE	3
INTERNATIONAL ELITE	3
NATIONAL ELITE	3
FORENINGSELITE	3
TALENT	4
TALENT	4
ET TALENT	4
TALENTUDVIKLING	4
TALENTUDVIKLINGSMILJØER	4
VÆRDIER FOR TALENT- OG ELITEARBEJDE I GYMDANMARK	6
TALENT OG ELITE	6
ELITE	6
TALENT	6
STRUKTUR	8
TALENTFORENING	8
ELITEFORENING	8
TALENT- OG ELITEFORENING	8
FORENINGS- OG TRÆNERUDVIKLING	10
TRÆNINGSFÆLLESSKABER	10
TALENTIDENTIFICERING OG -SELEKTERING	11
TALENTIDENTIFIKATION	11
AKTIV SELEKTERING	11
NATURLIG SELEKTERING	11
KULTUREL LEDELSE	13
LANDSHOLD	14
MESTERSKABS- OG INTERNATIONAL KONKURRENCEDELTAGELSE	15
ORGANISERING OG FINANSIERING	16

TALENT- OG ELITESTRUKTUR FOR GYMDANMARK

FORMÅL

Det overordnede formål for GymDanmarks Talent- og Elitestruktur er, gennem et øget fokus på talent- og elitearbejdet at skabe en dansk gymnastikelite, der kontinuerligt deltager i og skaber gode resultater ved internationale senior elitekonkurrencer. I disse bestræbelser ønsker GymDanmark at støtte de foreninger, der på ansvarlig vis er med til at skabe gode internationale resultater for Danmark samt støtte de foreninger, der yder et stort arbejde for at højne niveauet i dansk gymnastik gennem en langsigtet, struktureret og ansvarlig talentudvikling. Endvidere har GymDanmarks talent- og elitestruktur til formål at styrke samarbejdet mellem GymDanmark, Danmarks Idrætsforbund (DIF) og Team Danmark.

Den overordnede organisering af GymDanmarks Talent- og Elitestruktur er en decentral struktur. Dette betyder at talent og elitearbejdet bliver udført der hvor gymnasterne er mest og hvor gymnastikken er bedst, nemlig i foreningerne. Formålet med denne organisering er, ved at højne niveauet i de lokale gymnastikmiljøer, at skabe et så stort fundament af dygtige trænere og gymnaster som muligt og derved højne sandsynligheden for gode internationale seniorresultater.

Talent- og Elitestrukturen er generel og vedrører dermed alle gymnastikarter i GymDanmark. Således er der ikke taget højde for artspecifikke forskelle. Dog bliver der taget hensyn til artspecifikke forskelle i det daglige, praktiske arbejde. Endvidere skal *gymnastik* og *gymnast* forstås bredt og refererer hermed til samtlige gymnastikarter i GymDanmarkregi.

Med internationale elitekonkurrencer forstår vi internationale konkurrencer, der er højstrangerede i og godkendt af den respektive gymnastikarts højstrangerede internationale forbund.

Ligeledes skal støtte forstås bredt og i ordets egentlige betydning og er dermed ikke nødvendigvis økonomisk støtte.

ELITE

Det overordnede formål med elitearbejdet i GymDanmark er at vinde medaljer ved EM, VM og OL på seniorniveau. I bestræbelserne herpå er der ligeledes et mål og en forventning om, at GymDanmark er repræsenteret ved internationale elitekonkurrencer og skaber gode resultater. Gode resultater og mål for konkurrencedeltagelse defineres på forhånd i samarbejde med GymDanmark og de pågældende gymnaster og trænere.

I GymDanmark læner vi os op ad DIF's definitioner af elite.

Der differentieres mellem:

- 1) International elite
- 2) National elite
- 3) Foreningselite

International elite

Gymnaster med gode resultater fra deltagelse i internationale seniormesterskaber samt udøvere med sportsligt resultatperspektiv på højeste internationale seniorniveau. Den internationale elite dyrker elitegymnastik og er blandt de bedste i verden

National elite

De bedste gymnaster i en given art, som repræsenterer GymDanmark eller foreningshold ved internationale konkurrencer på højeste, internationale niveau og baseret på struktureret elitearbejde samt unge gymnaster med et ekstraordinært potentiale til at nå den internationale seniorelite. Den nationale elite dyrker konkurrencegymnastik og er blandt de bedste i Danmark.

Foreningselite

Gymnaster, der er de bedste i foreningen og som deltager på det absolut højeste niveau i den nationale konkurrencestruktur.

Denne hierarkiske differentiering af elitebegrebet har, udover at placere sig indenfor DIF's og Team Danmarks definitioner, til formål at etablere et fælles sprog og forståelsesramme i GymDanmark på tværs af gymnastikarter.

TALENT

Formålet med talentarbejdet i GymDanmark regi er at skabe et større selekteringsgrundlag for gymnastikelite gennem langsigtet, struktureret og ansvarlig talentudvikling, samt hjælpe gymnaster med at udvikle og opnå deres potentiale, som i sidste ende skal øge sandsynligheden for gode internationale resultater. Deltagelse i og resultater ved nationale såvel som internationale konkurrencer for gymnaster skal ses som en del af processen i gymnasternes udvikling og ikke som mål i sig selv.

I GymDanmark definerer vi, i forlængelse af DIF's og Team Danmarks definitioner, talent, et talent, talentudvikling og talentudviklingsmiljøer således:

Talent

Et sæt af kompetencer og færdigheder udviklet på baggrund af medfødt potentiale og mange års interaktion med et miljø – for eksempel træning og konkurrence – såvel som evnen til at udnytte miljøets styrker og kompensere for miljøets svagheder og til at bidrage til dets udvikling.

Et talent

Et talent er en ungdomsgymnast (tilhørende en ungdomsklassifikation) med kompetencer og færdigheder i gymnastik, som sandsynliggør en langsigtet udvikling til seniorgymnast på højeste internationale seniorniveau.

Talentudvikling

Gymnastisk talentudvikling er den progressive, gensidige tilpasning, der finder sted mellem en fremadstræbende ung gymnast og et dynamisk og sammensat miljø, både i og udenfor sport. Talentudvikling er også måden, hvorpå denne interaktion understøtter, at udøveren tilegner sig de personlige, sociale og sportslige færdigheder, der er krævet i jagten på at blive elitegymnast.

Talentudviklingsmiljøer

Et talentudviklingsmiljø er et dynamisk system, der omfatter talenternes nære og fjernere omgivelser i og udenfor sporten, der alle har en betydning for talenternes udvikling. Miljøet er personerne og relationerne i det daglige træningsmiljø (holdkammerater, trænere, ledere m.v.) men også familien, lærere og venner udenfor sporten.

I GymDanmark anskuer vi dermed talentfulde gymnaster som nogen, der har potentiale til at nå senioreliteniveau dels på grund af et medfødt potentiale og dels en stor mængde kvalitativ træning i et miljø, som formår at understøtte deres personlige, sociale og sportslige udvikling. Den definatoriske skildring har til formål at tydeliggøre vigtigheden af samspillet mellem den talentfulde gymnast og det omgivende miljø i bestræbelserne på succesfuld talentudvikling, samt skabe konsensus i talentudviklingsarbejdet på tværs af gymnastikarter og geografi.

VÆRDIER FOR TALENT- OG ELITEARBEJDE I GYMDANMARK

Nedenfor følger en række værdier som vi i GymDanmark anser for værende god skik i forbindelse med vores talent- og elitearbejde. Værdierne, der agerer som retningslinjer i det daglige arbejde, er inddelt i tre emner, henholdsvis generelt, elite og talent. Punkttopstillingen er ikke prioriteret.

Talent og Elite

- Gymnastik er mere end gymnastik – gymnaster skal udvikles sportsligt, personligt og socialt.
- Gymnaster og trænere er hele mennesker, der agerer på flere områder i deres liv (privat, arbejde, skole etc.). Samspillet mellem disse områder er afgørende for gymnasternes og trænerens kvalitet i træning, konkurrence og for deres generelle trivsel.
- Talent- og elitegymnaster er indlejret i et miljø – relationer i og udenfor gymnastikken. Man kan kun forstå gymnasten, hvis man forstår miljøet og de relationer gymnasten indgår i.
- Talent- og elitegymnaster er motiverede og lærer bedre, når de bliver inddraget i egen læring og får mulighed for at tænke selv og tage ansvar for egen udvikling.
- Talent- og elitegymnast er man hele døgnet. Det kræver planlægning, dedikation og forpligtelse. Samtidig udvikles og præsterer gymnasten bedst i det lange løb, når han/hun også stimuleres og udvikles udenfor sporten, således deres selvværd ikke kun afhænger af de sportslige resultater.
- Job og Uddannelse – I GymDanmark anses job og uddannelse som et væsentligt redskab til at præge talent- og elitegymnasters personlige, sociale og sportslige udvikling.
- Talent- og elitearbejdet i GymDanmark er, jf. Lov om eliteidræt, forpligtet til at sikre at sport kan udøves i kombination med uddannelse og job på social og samfundsmæssig forsvarlig vis, samt sikre at det er muligt at vedligeholde kvalifikationer hos de allerede uddannede.
- Træning og restitution går hånd i hånd – fysisk og psykisk.
- Træningskvalitet går forud for træningsmængde.
- Præstation og udvikling af gymnasten og gymnastikken skal ske gennem høj grad af etik og moral.

Elite

- Elitegymnaster træner og konkurrerer for at vinde. På eliteniveau i GymDanmark regi deltager man på forenings- og landshold med et mål for øje: At vinde.
- Post-karriere – I GymDanmark har vi øje for at vores elitegymnaster også har et liv efter gymnastikken og ønsker i den forbindelse at vores gymnaster opnår de bedste betingelser for en lettere overgang til livet efter gymnastikkarrieren.

Talent

- Den lange bane – I GymDanmark er talentudvikling et langsigtet og struktureret stykke arbejde. Det betyder, at man sætter den daglige træning og konkurrencer ind i et større perspektiv. Formålet med

talentudviklingen er, at gymnasterne skal præstere og skabe resultater som seniorer. Det betyder fx, at deltagelse i en ungdomskonkurrence skal ses som et led i gymnastens udvikling. Resultater ved en ungdomskonkurrence kan således ikke være et mål i sig selv.

- Den korte bane – I GymDanmark er glæde og velvære en væsentlig del af at lave gymnastik. I GymDanmark vægter vi derfor de gode oplevelser og det sociale klima til træning og konkurrencer højt.
- Selektion til ungdomslandshold sker ud fra en helhedsbetragtning af gymnastens motoriske, fysiske, psykologiske og sociologiske potentialer samt den sociale støtte, gymnasten har fra vigtige personer i nærmiljøet (fx familie og skole).
- Sen specialisering – GymDanmark ønsker at gymnasterne opnår et så bredt grundlæggende fundament som muligt, og går derfor ind for en så sen specialisering som muligt. Det brede fundament og den sene specialisering kan øge motivationen og glæden ved aktiviteten og dermed øge kvaliteten i træningen og forhindre udbrændthed.
- Individuel udvikling – I GymDanmark er udviklingen af den enkelte gymnast det primære mål. Det er dermed nødvendigt at forening og trænere skaber talentudviklingsmiljøer som fokuserer på gymnasternes individuelle behov med henblik på den langsigtede udvikling. Det være sig både sportsligt, personligt og socialt.

STRUKTUR

Talent- og elitearbejdet i GymDanmark foregår i foreningerne og organiseres i en decentral struktur som et samarbejde med udvalgte foreninger i henhold til de overordnede værdier for talent- og elitearbejdet i GymDanmark.

Ud fra en vurdering indgår GymDanmark samarbejde med et antal foreninger landet over om at forestå forbundets daglige talent- og/eller elitearbejde. Der differentieres mellem henholdsvis Talentforeninger, Eliteforeninger og Talent- og Eliteforeninger.

Vurderingen af, hvorvidt der kan indgås samarbejdsaftaler med foreningerne, beror på, om foreningerne kan efterleve nedenfor stående definitioner af foreningssamarbejder. Samarbejdsforeningerne defineres af GymDanmark som:

Talentforening

En forening, der i foreningens bestyrelse har vedtaget en politik, der er i overensstemmelse med GymDanmarks værdier og definition af et talentudviklingsmiljø, om aktivt at arbejde med talentudvikling indenfor foreningens ungdomsafdeling. Foreningen skal certificeres i GymDanmarkregi (ATK eller tilsvarende), have en politik om rekruttering og uddannelse af dygtige trænere, samt råde over de nødvendige faciliteter.

Eliteforening

En forening, der i foreningens bestyrelse har vedtaget en politik, der er i overensstemmelse med GymDanmarks værdier om aktivt at arbejde med foreningens senioreliteafdeling for opnåelse af gode resultater på nationalt og internationalt niveau. Foreningen skal certificeres i GymDanmarkregi (ATK eller tilsvarende), have en politik om rekruttering og uddannelse af dygtige trænere, samt råde over de nødvendige faciliteter.

Talent- og eliteforening

En forening, der både har en politik, der er i overensstemmelse med GymDanmarks værdier og definition af et talentudviklingsmiljø, om aktivt at arbejde med talentudvikling i ungdomsafdelingen og at skabe gode resultater, nationalt og internationalt, med foreningens seniorafdeling. Foreningen skal certificeres i GymDanmarkregi (ATK eller tilsvarende), have en politik om rekruttering og uddannelse af dygtige trænere, samt råde over de nødvendige faciliteter.

I forbindelse med udvælgelsen af samarbejdsforeninger skal muligheden for kommunal opbakning og økonomisk støtte undersøges. Dette sker i samarbejde med GymDanmark og eliteudvalget.

Som et afgørende element i vores fælles arbejde mod en styrkelse af talent- og elitearbejdet i GymDanmark er det nødvendigt, at der er sammenhæng mellem værdier og handlinger. Sagt på en anden måde: Det er helt igennem afgørende, at der er sammenhæng mellem det vi siger, at vi gør, og det vi rent faktisk gør. Det være sig både i forhold til troværdighed og samarbejde internt og eksternt, men i høj grad også i forhold til at skabe en stærk kultur i talent- og elitearbejdet. Derfor vil der i foreningscertificeringsprocessen blive lagt stor vægt på, hvorvidt foreningen formår at implementere GymDanmarks og foreningens overordnede værdier for godt talent- og elitearbejde i det daglige arbejde.

FORENINGS- OG TRÆNERUDVIKLING

Fortsat udvikling, uddannelse og dygtiggørelse af forbundets foreninger og trænere er nøglen til succes med talent- og elitearbejdet. GymDanmark ønsker overordnet at udvikle de træningsmiljøer, hvor gymnasterne bruger mest tid.

GymDanmark ønsker derfor at højne kvaliteten i de danske gymnastikmiljøer og deres trænere. Trænere i GymDanmark certificerede samarbejdsforeninger er derfor forpligtede til at deltage i relevante træningslejre, samlings og udbudte efteruddannelsesarrangementer.

Kvaliteten af foreningsmiljøet og den kontinuerlige udvikling af foreningen er ligeledes et afgørende punkt for talent- og elitearbejdet. GymDanmark certificerede foreninger forpligter sig hermed til at deltage i Talent- og Elitenetværket. Talent- og Elitenetværket er et vidensdelingsforum, faciliteret af GymDanmark, hvor repræsentanter (fx sportschefer) for samarbejdsforeningerne, på tværs af gymnastikarter, mødes og deltager i vidensdeling med henblik på fortsat udvikling af talent- og elitearbejdet i GymDanmarkregi.

TRÆNINGSFÆLLESSKABER

Med henblik på generelt at udbrede og højne niveauet i gymnastikken i Danmark henstiller GymDanmark til, at forbundets samarbejdsforeninger indgår samarbejder med foreninger, efterskoler eller højskoler i lokalområdet om udvikling af gymnastikken. Det kan være aftaler om sparring vedrørende foreningsstruktur, inspirationsdage/-kurser til foreningens trænere eller udvikling og afvikling af træningsfællesskaber i løbet af sæsonen for foreningernes gymnaster. Formålet med disse samarbejder er et gensidigt udbytte for begge parter. Forbundets samarbejdsforeninger fungerer således som videns- og ressourcecenter i lokalområdet, bidrager til at højne niveauet hos de pågældende foreninger og trænere, samt opnår adgang til flere af områdets talentfulde gymnaster. GymDanmark vil bidrage med rådgivning og information i forbindelse med etablering af lokale træningsfællesskaber.

TALENTIDENTIFICERING OG -SELEKTERING

I GymDanmark ønsker vi at vores gymnaster opnår et så bredt gymnastisk, personligt, og socialt fundament som muligt. Vi læner os derfor op af forskningen indenfor talentudvikling, der indikerer at sen specialisering er fordelagtig. Særligt når vi kigger på det i en dansk kontekst. I GymDanmark mener vi, at udvikling af et godt talentudviklingsmiljø, træningskvalitet og træningsmængde er de vigtigste faktorer i en succesfuld talentudvikling. Ligeledes mener vi, at træningskvalitet bør gå forud for træningsmængde, og at begge elementer bør gå forud for aktivt valg/fravalg af gymnaster. I forbindelse med talentudvikling kan det til tider (fx på grund af ressourcemæssige årsager) være svært at komme udenom at skulle vælge gymnaster til og fra ud fra en forventning om, hvilke gymnaster man tror kan opnå senioreliteniveau.

I forbindelse med talentidentifikation og -selektering følger vi Team Danmarks definitioner og retningslinjer:

Talentidentifikation

Talentidentifikation er at identificere talenter indenfor gymnastik, der har potentialet til at blive gymnaster på højeste internationale seniorniveau på baggrund af en vurdering af flere faktorer; blandt andet motoriske, fysiske, psykologiske og sociologiske potentialer.

Talentselektering opdeles i henholdsvis aktiv og naturlig selektion:

Aktiv selektering

Når en forening, træner eller landstræner aktivt udvælger dygtige gymnaster (fremfor andre) til at deltage på hold eller særlige træninger.

Naturlig selektering

En selektion der sker "af sig selv", når for eksempel en gymnast får andre interesser eller prioriteter og vælger at stoppe med gymnastikken.

Talentidentificering er en yderst vanskelig disciplin. Særligt før puberteten er det stort set umuligt at forudsige, hvem der har potentiale til at nå det højeste niveau. Det er vanskeligt fordi børn og unge udvikles og modnes, både fysiologisk og psykologisk, i forskellige tempi, og vækstspurt og pubertet sætter ind på forskellige tidspunkter. Derfor følger vi Team Danmarks anbefalinger for talentselektering og mener, at aktiv selektering bør udsættes så lang tid som muligt og særligt helt undgås før puberteten. Men andre ord, så skal vi i GymDanmark forsøge at fastholde så mange unge gymnaster som muligt i det omfang ressourcerne gør det muligt. På nuværende tidspunkt er der ikke noget forskningsmæssigt belæg for at kunne udvælge talenter fra en tidlig alder med henblik på hvem der opnår eliteniveau. Derimod tyder forskningen på, at selektion af atleter snarere viser sig at blive en selvopfyldende profeti. Det skal forstås på den måde, at atleter, der bliver udvalgt af trænere, får bedre og mere træning i form af dygtigere trænere og

holdkammerater, hvilket i sig selv øger sandsynligheden for at nå et højere niveau.

Dette betyder altså, at træningsmiljøet og træningskvaliteten har større betydning end trænerens vurdering af gymnastens potentiale i forbindelse med talentudvikling.

Jævnfør GymDanmarks værdier for talentudvikling har trænere og foreninger, i de tilfælde hvor selektion vurderes at være fordelagtigt, ansvaret for, at gymnaster bliver selekteret på baggrund af deres potentiale for fremtidigt seniorniveau. Dette potentiale skal identificeres ud fra flere faktorer såsom motoriske, fysiske, psykiske og sociologiske potentialer, og ikke udelukkende på baggrund af gymnastens nuværende resultatmæssige præstationer. Det være sig hvad end det er til foreningshold eller ungdomslandshold. Vurderingen af gymnastens potentiale kan bero på både kvalitative træner vurderinger og/eller kvantitative tests. Dog skal man være opmærksom på, at tests, for eksempel fysiske test, kun udgør et øjebliksbillede af gymnastens nuværende niveau. Dermed er tests i sig selv ikke et udtryk for gymnastens fremtidige potentiale, men kun et udtryk for den pågældende gymnasts dagsform. Tests kan i en vis udstrækning sige noget om en gymnasts udvikling fra et tidspunkt til et andet, men det er en svær disciplin at standardisere tests i sådan et omfang, at man med sikkerhed kan sige, at udviklingen skyldes reel udvikling og ikke udformningen af testen (fx hvilke øvelser, hvilke rækkefølge øvelserne bliver lavet i, eller hvornår på dagen testen bliver lavet). Særligt når man tester præpubertære børn og unge, hvor fysisk og psykisk modenhed og udvikling samt daglige indtryk i al almindelighed, i sig selv har stor indflydelse på gymnastens formåen og dermed resultat af testen. Derudover viser forskningen og praktiske erfaringer, at selv atleter, som scorer lavt på enkelte parametre i tests, alligevel har formået at nå verdenseliten. Ligeledes er der flere eksempler på atleter, som ikke har opnået eliteniveau til trods for, at de er blevet identificeret som kæmpe talenter. Med andre ord skal vi være meget påpasselige med hvad og hvordan vi bruger tests i et talentudviklingsperspektiv. Generelt gælder, at identificering af gymnasters potentiale til enhver tid bør være så åben og gennemsigtig som muligt.

Testning vil for de fleste gymnaster (hvis ikke alle) opleves stressende og som et stort pres. Det er helt naturligt. Tests kan som nævnt ikke forudsige fremtidig succes for den enkelte gymnast. Derimod kan og bør testningen inddrages som et element i gymnastens overordnede talentudvikling. En væsentlig del af talentfulde gymnasters udvikling er at lære at kunne præstere under pres i konkurrencesituationer. Med det in mente kan testning bruges aktivt til at udvikle gymnastens psykologiske kompetencer og evne til at håndtere og handle i pressede situationer. Derfor bør dette være et fokuspunkt hos trænere (både forenings- og landstrænere) i forbindelse med testning. Dog bør der ikke være et decideret præstationsfokus for børnegygnaster, men derimod først introduceres gradvist i ungdomsårene.

KULTUREL LEDELSE

GymDanmark ønsker overordnet at skabe en sammenhængende kultur i vores talent- og elitearbejde. Med andre ord ønsker GymDanmark, at der er sammenhæng mellem det, vi siger at vi gør, og det vi rent faktisk gør. Derfor er det vigtigt at forbund, foreninger, trænere og gymnaster søger at udøve god kulturel ledelse og være gode rollemodeller. Med god kulturel ledelse forstås en organisation, forening eller person, som udviser handlinger, der er i overensstemmelse med de pågældende værdier. Denne del er med til at skabe troværdighed i kommunikationen med omverden, men er i højere grad afgørende i det langsigtede og strukturerede talent- og elitearbejde. Det er derfor vigtigt, at GymDanmark og foreningerne er bevidste om, hvilke trænere der ansættes i hvilke stillinger. Det er for eksempel vigtigt, at forbundet i forbindelse med ungdomslandshold ansætter trænere, der formår at arbejde med den langsigtede talentudvikling i modsætning til trænere, der ønsker resultater her og nu, fordi det er i overensstemmelse med vores værdier. De samme overvejelser bør gøre sig gældende i samarbejdsforeningerne. Ligeledes er det vigtigt at trænere er bevidste om, hvilke gymnaster de udtager til førsteholdet eller landsholdet. For eksempel hvis man som forening og træner har en værdi om, at den hårdtarbejdende gymnast er den gode gymnast, så er der en god sammenhæng mellem det man siger og det man rent faktisk gør, hvis træneren udtager gymnaster på baggrund af deres generelle træningsindsats i modsætning til deres nuværende konkurrenceniveau.

LANDSHOLD

Men henblik på at støtte samarbejdsforeningernes talent- og elitearbejde, etablerer GymDanmark ungdoms- og seniorlandshold, herunder bruttotrupper, afhængigt af den enkelte disciplins størrelse og udbredelse.

GymDanmark indgår en aftale med en person, der har det koordinerende ansvar for landsholdstruppernes aktiviteter, herunder sæsonplanlægning, samlinger, træningslejre, udtagelser m.v.

Som en del af arbejdet med talent- og eliteudvikling udarbejdes sæsonplaner for landsholdsarbejdet for hver gymnastikart. Sæsonplanerne skal være offentliggjort i god tid før sæsonstart. Sæsonplaner skal være tilgængelige på GymDanmarks hjemmeside.

I forbindelse med udtagelse til ungdomslandshold følger GymDanmark de respektive gymnastikarters internationale forbunds regulativer om alderskrav for junior. Det betyder, at vi i GymDanmark, med afsæt i vores værdier for talentudvikling og afsnittet om "Talentidentifikation og -selektering", ikke udtager landshold eller regionale hold yngre end junior-alderen. Derimod er det muligt at etablere træningssamlinger for klubber med gymnaster yngre end junior lokalt eller regionalt. Til disse træningssamlinger er det udvalgte trænere, der står for den overordnede strukturering af træningssamlingerne, mens det er de lokale foreningstrænere som udvælger et antal af deres "egne" gymnaster, som de vil medbringe. Det betyder også, at det dermed ikke nødvendigvis er de samme gymnaster der deltager i alle træningssamlingerne, men at der derimod er mulighed for at inddrage flere gymnaster i løbet af sæsonen. Formålet med disse træningssamlinger er todelt. På den ene side at give gymnasterne gode oplevelser og nye træningsindtryk og på den anden side sparring og samarbejde trænere imellem.

MESTERSKABS- OG INTERNATIONAL KONKURRENCEDELTAGELSE

Det overordnede formål for GymDanmarks Talent- og Elitestruktur er, gennem et øget fokus på talent- og elitearbejdet at skabe en dansk gymnastikelite, der kontinuerligt deltager i og skaber gode resultater ved internationale seniorelitekonkurrencer. GymDanmark har en forventning om, at det er målet for udvalgenes arbejde, og at udvalgene opsætter krav og mål for international deltagelse.

GymDanmark har repræsentationsretten for danske gymnaster ved internationale mesterskaber og officielle konkurrencer. Det vil sige OL, VM, EM og NM samt World Cups. Forbundet kan, som en del af talent- og elitearbejdet, lade repræsentationsretten overgå til samarbejdsforeninger på nærmere fastsatte vilkår.

For at sikre en transparent og åben dialog om talent- og elitearbejdet i relation til deltagelse ved mesterskaber og internationale konkurrencer, hvor GymDanmark har repræsentationsretten, skal udtagelseskrav og procedurer altid meldes ud i god tid, hvilket vil sige minimum 1 år før konkurrencen afvikles. Informationerne skal være tilgængelige på forbundets hjemmeside. Derudover har dette ligeledes til formål at muliggøre det langsigtede og strukturerede talent- og elitearbejde ude i foreningerne.

Ved junior- og ungdomskonkurrencer samt Nordiske Mesterskaber skal elitesektionerne følge GymDanmarks værdier for talentudvikling og -selektering, når der opstilles udtagelseskrav.

ORGANISERING OG FINANSIERING

Det er den enkelte gymnastikart, der har ansvaret for og opgaven med at opbygge og vedligeholde strukturen for talent- og elitearbejdet, samt sikre og budgettere økonomien til dette.

Ligeledes har de enkelte gymnastikarter, i samarbejde med GymDanmarks administration og eliteudvalget, ansvaret for rådgivning, inspiration og sikring af erfarings- og vidensdeling om arbejdet med udvikling af talent til verdensklassegymnast.

GymDanmarks bestyrelse sætter de overordnede retningslinjer for talent- og elitearbejdet, således at den røde tråd i strukturen fastholdes. Dette sker ved, at der årligt laves mål og handlingsplaner for hver disciplin som en del af hvert enkelt udvalgs budgetlægning.